

نموذج تقييم الأداء

تاريخ التعيين :
الإدارة :

اسم الموظف :
الوظيفة :

من الفترة:
الي الفترة:

الهدف: الإنتاجية		
وزن KPI	الدرجة	الخاصة بالإنتاجية KPI's
50	0	الإجمالي:
الهدف: الانضباط		
وزن KPI	الدرجة	الخاصة بالانضباط KPI's
20	0	الإجمالي:
الهدف: حسن الصفات الشخصية		
وزن KPI	الدرجة	الخاصة بالصفات الشخصية KPI's
30	0	الإجمالي:

التقييم النهائي		
النسبة	الدرجة	العلامة النهائية للموظف
0.00%	0	

العلامة النهائية للموظف: توضع رقم العلامة النهائية علي حسب النسبة المؤية

رقم ٥ ممتاز - اذا كانت النسبة المؤية من ٩٠% الي ١٠٠%

رقم ٤ جيد جدا - اذا كانت النسبة المؤية اكثر من ٨٠% الي ٨٩%

رقم ٣ جيد - اذا كانت النسبة المؤية اكثر من ٧٠% الي ٧٩%

رقم ٢ مقبول - اذا كانت النسبة المؤية اكثر من ٦٠% الي ٦٩%

رقم ١ ضعيف - اذا كانت النسبة المؤية اقل من ٥٩%

التوصيات

يعتمد ،،،

مدير الموارد البشرية

المدير المباشر

الموظف